

次世代育成支援対策推進法に基づく株式会社キャスト行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年1月～令和5年12月までの3年間

2. 内容

目標1：男性従業員の育児休暇取得を促進する

<取組内容> 男性においても育児休暇を取得できること等の周知、及び職場全体の意識改革や雰囲気作りの検討

目標2：3歳から小学校始期までの子どもを育てる社員の勤務時間を検討する

<取組内容> 3歳から小学校始期までの子を持つ社員が、業務に支障が生じない範囲内で、保育所等への送迎の為に希望する場合に利用できる短時間勤務制度、時差出勤制度等の導入を検討

目標3：半日有給休暇制度を導入する

<取組内容> 年次有給休暇の取得促進は、育児を行う従業員のみならず、全ての従業員に関わるものとの認識の下、単発での保育所への送迎や通院時の利用等も想定し、社員の満足度向上に繋がるように導入を検討

目標4：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

<取組内容> 職場で働く親の姿を見せることで、家庭での会話やコミュニケーションを促進し、また、育児に対する職場の理解を深め、子育て支援を盛り上げることを目的とし実施を検討